



✦ 目的

- ① 看護職員が当院の看護部理念に沿った看護観を確立する為に、専門職業人として必要な能力の獲得と向上を目指します。
- ② 介護・医療のニーズに見合った教育を実施し、介護の質の向上を図ります。
- ③ 医療チームの一員としての役割がとれるように、介護活動を支援し、併せて豊かな人間性と業務に対する満足感を高めます。

✦ 令和4年度 教育・研修の企画内容

- ① 新規採用者研修：院内研修 入職時5日間

「入職時の研修内容」

- ・看護部の理念・方針：講義
- ・看護職としての心得：講義、グループワーク
- ・安全対策：講義、演習、グループワーク
- ・院内感染：講義、演習（防護エプロン・マスクの着脱）
- ・認知症の理解：講義
- ・介護記録：講義、電子カルテの入力演習
- ・介護技術演習：※配属先で資料をもとに分かりやすく個別で指導します。
- ・接遇について（院外研修…関連病院共催）

- ② 院内研究発表会：半日

- ③ 院内各委員会主催研究

✦ 新人教育体制：新人介護福祉士1名に対し、2名以上の『実地指導者』を配置する。

✦ 院内各委員会主催研修

(月)

対象者	研修名	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
介護福祉士	全パル 介護福祉士 看護補助者	介護観再確認研修				●							●	
介護福祉士 看護補助者		臨床倫理							●	●	●			
介護福祉士 看護補助者 急性期看護補助者	接遇							●		●				
	チームワーク研修						●	●						
看護部門全体	看護部の理念・方針				●									
	リフレクション研修						●							
	アンダー マネージメント研修												●	
	伝達講習会													
職員全体	医療安全				●	●	●	●	●	●	●			
	感染対策 ※適時動画配信													
	褥瘡予防: 皮膚排泄ケア認定Ns							●						
	緩和ケア研修				●		●		●	●	●	●	●	
	生活習慣病・糖尿病ケア					●	●	●	●	●				