

女性活躍推進法に基づく行動計画

職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成 28 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日

2. 当法人の課題

(1) 法人全体としてより良い職場環境づくりへの取り組みを行っているが、その評価指標が定まっていない。その評価指標の 1 つとして、雇用管理区分別(職種別)に離職率の把握を行い、年次推移を分析しながら離職率の低下を図っていく。

3. 目標と取組内容・実施期間

目標：法人全体として 6%以下の離職率を目指す。

平成 29 年度離職率 7.29% ⇒ 平成 30 年度離職率 6%以下

〈取組内容〉

- 平成 28 年 4 月～ 事業所別、雇用管理区分別の離職率状況の把握と分析
- 平成 29 年 4 月～ 職場環境に関する問題点の洗出し、改善事項の検討・決定
- 平成 30 年 4 月～ 改善事項の実行、離職状況の再調査と検証

女性の活躍に関する情報公表について（平成 30 年 3 月 31 日現在）

1. 労働者に占める女性労働者の割合：76.8%
2. 管理職に占める女性労働者の割合：42.9%

以上