



✦ 目的

- ① 看護職員が当院の看護部理念に沿った看護観を確立する為に、専門職業人として必要な能力の獲得と向上を目指します。
- ② 介護・医療のニーズに見合った教育を実施し、介護の質の向上を図ります。
- ③ 医療チームの一員としての役割がとれるように、介護活動を支援し、併せて豊かな人間性と業務に対する満足感を高めます。

✦ 平成25年度 教育・研修の企画内容

- ① 新規採用者研修：院内研修 入職時7日間

「入職時の研修内容」

- ・看護部の理念・方針：講義
- ・看護職としての心得：講義、グループワーク
- ・安全対策：講義、演習、グループワーク
- ・院内感染：講義、演習（防護エプロン・マスクの着脱）
- ・認知症の理解：講義
- ・介護記録：講義、電子カルテの入力演習
- ・介護技術演習：移乗、体位変換・良肢位、おむつ交換、点滴中の患者の更衣、誤嚥時の対処方法、抑制体験など
- ・接遇について（院外研修…関連病院共催）

- ② 院内研究発表会：1日間

- ③ 院内各委員会主催研究

✦ 新人教育体制：新人介護福祉士1名に対し、2名以上の『実地指導者』を配置する。

✦ 院内各委員会主催研修

(月)

対象者	研修名	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2
新人	緊急時の対応			●									
	フォローアップ(グループワーク)				●				●				●
レベルⅠ	介護過程1			●			●						
レベルⅡ	実施指導者研修(新人介護福祉士対応)	●		●	●				●				●
レベルⅡ ・ レベルⅢ	介護過程2							●	●				
	ケースレポート研修									●			
	介護観再確認研修						●				●		
	チームワーク研修			●								●	
	倫理研修						● ^{x2}						
レベル 共通	認知症ケア								●				
	接遇研修										●		
全体研修	看護部の理念・方針			●									
	医療安全		●								●	●	●
	感染対策		●			●							
	伝達講習会(学会参加後の発表会)												●