

✦ 目的

- ① 看護職員が当院の看護部理念に沿った看護観を確立する為に、専門職業人として必要な能力の獲得と向上を目指します。
- ② 介護・医療のニーズに見合った教育を実施し、介護の質の向上を図ります。
- ③ 医療チームの一員としての役割がとれるように、介護活動を支援し、併せて豊かな人間性と業務に対する満足感を高めます。

✦ 平成22年度 教育・研修企画内容

- ① 新規採用者研修：院内研修 入職時7日間、4月下旬2日間、院外研修 半日

「入職時の研修内容」

- ・看護部の理念・方針：講義
- ・看護職としての心得：講義、グループワーク
- ・安全対策：講義、演習(内服の誤薬)、グループワーク
- ・院内感染：講義、演習(防護エプロン・マスクの着脱)
- ・介護記録：講義、電子カルテの入力演習
- ・介護技術演習：移乗・移送、体位変換・良肢位、おむつ交換、誤嚥時の対処方法、抑制体験など
- ・接遇について(院内研修…関連病院共催)

- ② 院内研究発表会：1日間

- ③ 院内各委員会主催研究

✦ 新人教育体制：新人介護福祉士1名に対し、1名の『実地指導者』を配置する。

✦ 院内各委員会主催研修

(月)

対象者	研修名	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	2
レベルⅠ 新人	緊急時の対応			●								
	フォローアップ(グループワーク)					●				●		
レベルⅡ	実施指導者研修(新人介護福祉士対応)	●			●						●	
	リーダー研修		●					●				●
	スキルアップ研修(内服薬)									●	●	
療養型全体研修会(キネステテックス、看護との連携)					●				●			
全体研修	講演(看護部の理念)			●								
	伝達講習会(学会参加後の発表会)											●
	医療安全				●				●		●	●
	感染対策						●				●	
	接遇				●							